



PRESENTANO

La Parità di Genere



ORDINE DEGLI
INGEGNERI
DELLA PROVINCIA
DI CASERTA

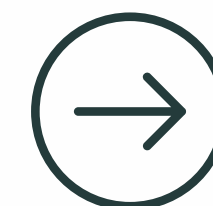


Unione Industriali
Napoli



ordine degli **architetti**
pianificatori paesaggisti conservatori
della provincia di **caserta**

E' previsto il rilascio dei crediti formativi da parte dell'Ordine degli Ingegneri e Architetti.



Gender Equality

I principi della Gender equality: UNI/PdR 125:2022

27 MAGGIO 2023

Il seminario fornisce le conoscenze sul nuovo sistema di gestione sulla Parità di Genere, nonché l'interpretazione e la corretta applicazione delle norme di riferimento.



Dove

presso CAEEM – Ente
per la formazione Professionale
in Via Ventotene, 20, 80026 Casoria NA.

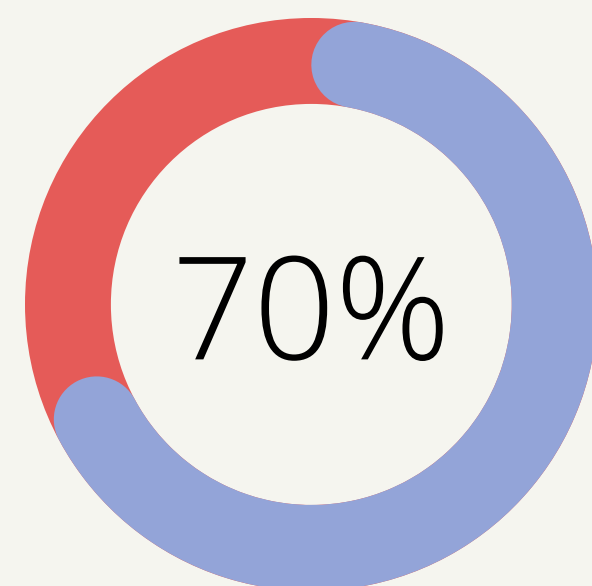
E' disponibile il servizio navetta che parte dalla
stazione di Casoria.



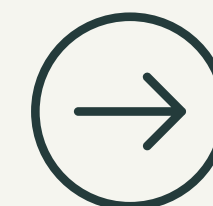
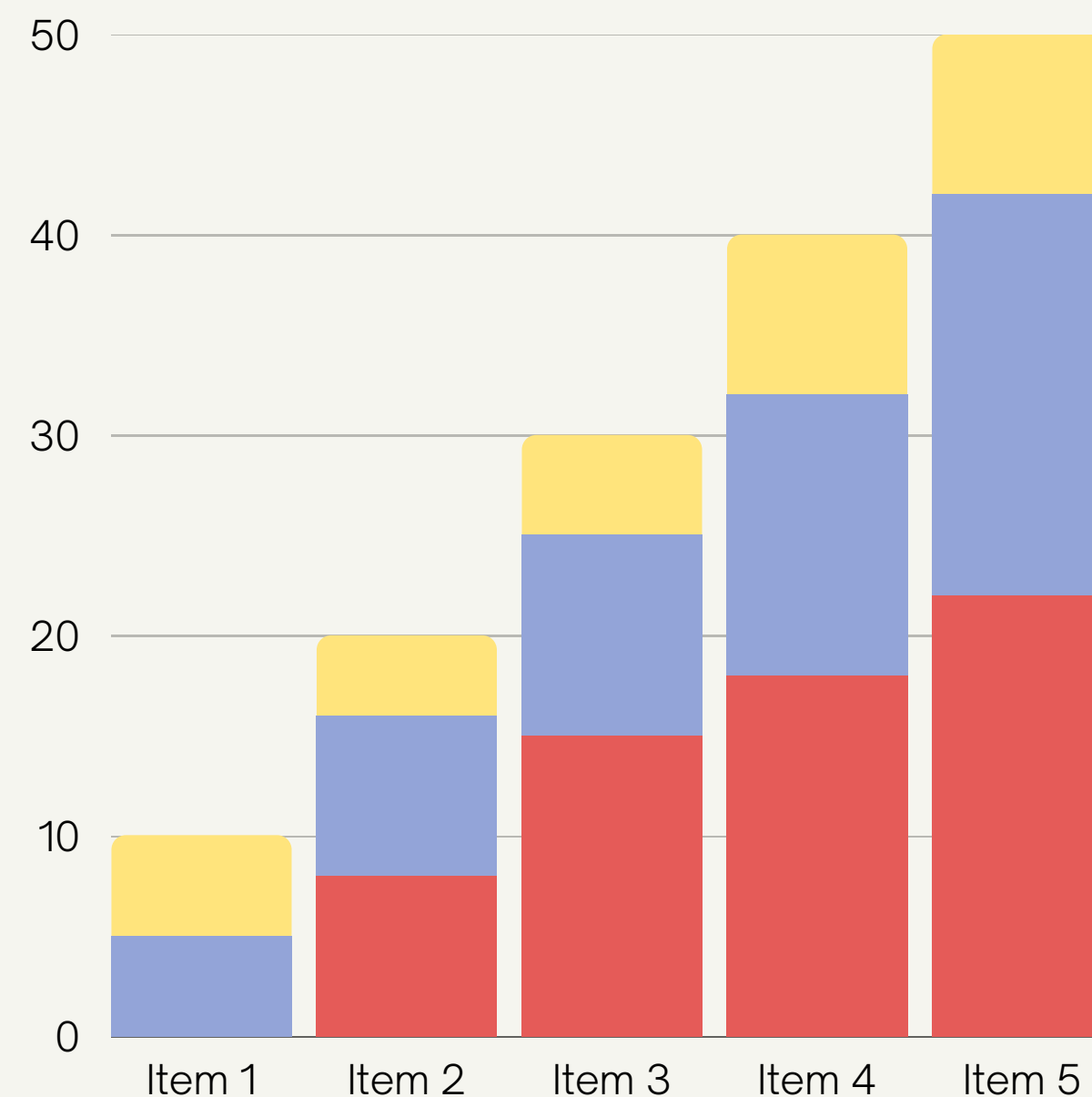
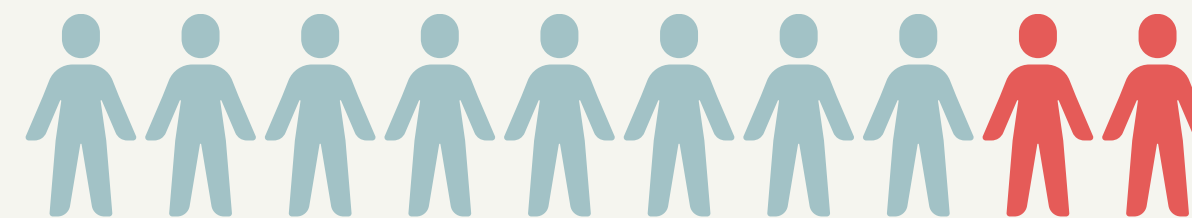
SEMINARIO

Verranno presentati i requisiti e le linee guida per l'ottenimento della certificazione, come rendicontare la propria situazione aziendale (indicatori di performance), quali gap esistono e come colmarli.

Il tutto in linea con quanto già previsto rispettivamente nella UNI EN ISO 26000 sulla responsabilità sociale delle organizzazioni e nella UNI ISO 30415 sulla diversità ed inclusione.



Heading

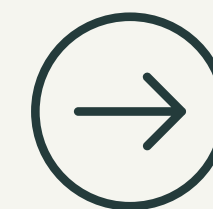


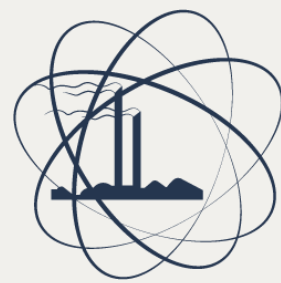
PREMESSA

La parità di genere nelle aziende costituisce una delle priorità trasversali del PNRR che mira a favorire una maggiore partecipazione delle donne al mercato del lavoro e ridurre il gender gap.

Al fine di raggiungere tale obiettivo, la Legge 162/2021 ha istituito il Sistema di certificazione sulla parità di genere per attestare l'effettività e l'efficacia delle politiche in tema delle organizzazioni.

L'UNI ha declinato i requisiti e le linee guida per l'ottenimento della certificazione all'interno della PDR 125:2022 e la Prassi di riferimento prevede la misura, la rendicontazione e la valutazione dei dati relativi al genere nelle organizzazioni con l'obiettivo di colmare i gap attualmente esistenti nonché incorporare il nuovo paradigma relativo alla parità di genere nel DNA delle organizzazioni e produrre un cambiamento sostenibile e durevole nel tempo, in linea con quanto già previsto rispettivamente nella UNI EN ISO 26000 sulla responsabilità sociale delle organizzazioni e nella UNI ISO 30415 sulla diversità ed inclusione.





AIDIA
ASSOCIAZIONE
ITALIANA DONNE
INGEGNERI
E ARCHITETTI



OBIETTIVI

Il seminario fornisce le conoscenze sul nuovo sistema di gestione sulla Parità di Genere, nonché sulla interpretazione e corretta applicazione delle norme di riferimento.

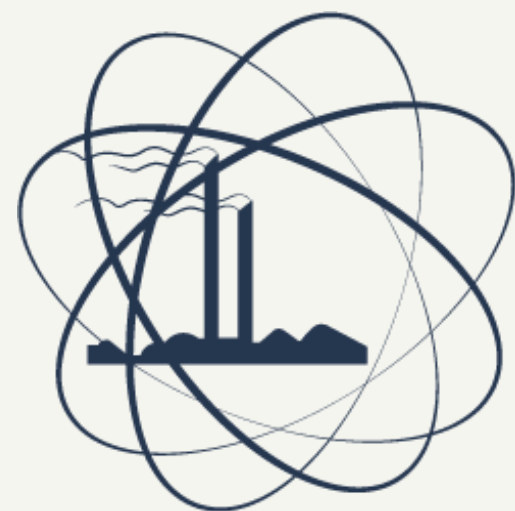
Inoltre, esso vuole sensibilizzare i partecipanti sulle opportunità per una crescita sostenibile all'interno delle organizzazioni fornendo gli strumenti per evidenziare i gender gap attualmente esistenti in azienda, al fine di colmarli per produrre un cambiamento sostenibile e durevole, condividendo gli approcci, le conoscenze e le competenze necessarie per implementare un sistema per la parità di genere e valutarne la conformità per la definizione di un sistema di indicatori prestazionali (KPI) inerenti alle politiche di parità di genere nell'organizzazione.



DESTINATARI

Il seminario si rivolge agli ingegneri ed architetti, agli imprenditori, manager, responsabili dei Sistemi di Gestione aziendali che intendono operare nel campo della gestione della parità di genere: funzioni in ambito HR, personale aziendale interessato ad acquisire conoscenze teoriche e pratiche per assumere il ruolo all'interno dell'area sistemi o ancora, professionisti e consulenti che vogliano approfondire la parte operativa del Sistema.

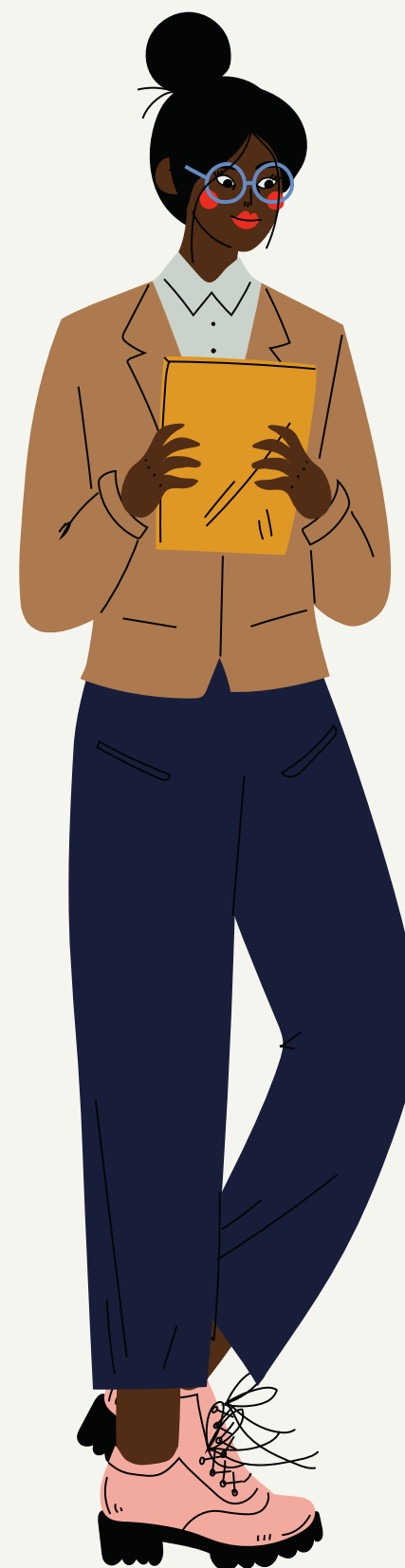




AIDIA
ASSOCIAZIONE
ITALIANA DONNE
INGEGNERI
E ARCHITETTI

PROGRAMMA

PARITA' DI GENERE



ASSOCIAZIONE ITALIANA DONNE INGEGNERI E ARCHITETTI

ore 09:30 – Caffè & Registrazione del Convegno

ore 10:00 - Saluti

Ing. Gennaro ANNUNZIATA - Presidente Ordine Ingegneri Napoli
Arch. Raffaella Celone – Consigliera dell'Ordine degli Architetti PPC di Napoli e Provincia
Ing. Donatella Cristiano - Presidente AIDIA Nazionale
Ing. Carmela De Crescenzo - Presidente Aidia Napoli
Ing. Daniela Provenzano - Presidente Aidia Cosenza.

ore 10:30 - Perché la PDR? L'Agenda 2030

-Il PNRR
-Il contesto normativo italiano
-Indicatori di Performance relativi alla Parità di Genere
-Pianificazione, attuazione e monitoraggio, e sistema di gestione
(a cura di Ing. Cinzia Enza Federico CEO of Caaem Formazione)
-Processo di Certificazione del Sistema di Gestione Parità di Genere UNI PDR 125 2022.
(a cura di Dott. Fausto Vuolo CEO of IBC)

ore 11:30 - “Previdenza Day

«speciale piccole e medie imprese» – TFR e previdenza integrativa, i vantaggi per i dipendenti delle piccole e medie imprese ALLEANZA ASSICURAZIONI 125 anni di storia – eccellenza italiana. Interverranno i seguenti Relatori
AGENTE GENERALE, Consulente Finanziario-> Dott. Pellegrino Fabio
IPA DCI – CONSULENTE FINANZIARIO -> Dott. Palumbo Mario
TSIE - CONSULENTE FINANZIARIO-> Dott. Giaquinto Giacomo

ore 12:00 – Question Time

modera Ing. Carmela De Crescenzo

ore 13:00 – Chiusura seminario – Buffet

